**Профессорлық-оқытушылық құрамының бос лауазымына үміткердің сауалнамасын толтыру бойынша**

**Жадынама**

1. **Сауалнама** үміткердің оқу-әдістемелік, ғылыми-зерттеу, әлеуметтік-тәрбие жұмысының жетістіктерін бағалау үшін Абай атындағы ҚазҰПУ ПОҚ бос лауазымына конкурстан өту кезінде толтырылады.
2. **Сауалнама деректерінен** басқа, үміткер **4 бөлімді** (32 көрсеткіш) толтырады:

**I. Оқу-әдістемелік жұмыс (8 көрсеткіш)**;

**II. Ғылыми-зерттеу жұмысы (13 көрсеткіш)**;

**III. Әлеуметтік-тәрбие, спорттық-сауықтыру жұмысы (4 көрсеткіш)**;

**IV. Қосымша ақпарат (7 көрсеткіш)**.

1. Сұратылған ақпараттың мазмұны әрбір көрсеткіш бойынша көрсетілген: нөмірленген библиографиялық тізім: автордың тегі мен аты-жөні, толық атауы, Басылым түрі, басылым орны, баспаның атауы, шыққан жылы, беттердің жалпы саны; оқу курстарының атауы; растайтын ақпарат (медальдар, дипломдар, грамоталар, сыйлықтар және т. б.); патенттің / авторлық куәліктің нөмірі және берілген күні және т. б.
2. Толтыруға арналған жолдар (**Көрсеткіштің атауы және Саны**) курсивпен және түспен бөлінген). Кандидат көрсетілген өлшеу кезеңділігін ескере отырып, белгілі бір нәтижелері бар өрістерді ғана толтырады: 5 жыл (2016-2021) немесе 1 оқу жылы (2020/2021).
3. Толтырылған **санға және бірлік үшін белгіленген баллға байланысты** сауалнамада әрбір көрсеткіш (**ҚР БҒМ грифі бар оқулық және т. б.)** және әрбір бөлім (**ОӘЖ бойынша барлығы және т. б.)** бойынша **барлық балл**, сондай-ақ жұмыстың барлық түрлері бойынша тұтастай **балл жиынтығы** **автоматты** түрде айқындалады.
4. **Сауалнаманы толтыру үлгісін қараңыз**. Абаев Абай, Педагогика және психология институтының «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқыту педагогикасы» білім беру бағдарламасының қауымдастырылған доценті бос лауазымына кандидат мынадай нәтижелерге ие: ОӘЖ – 41, ҒЗЖ – 50, СШ, СОР – 2, қосымша ақпарат-18, жиыны-**111** балл, яғни кандидаттар рейтингінде **111**-позицияны алады.

***Мәлімет үшін: ПОҚ рейтингісінің нәтижелері (IV. Қосымша ақпарат, 5 т.) "Univer 2.0" АЖ орналастырылды, жаңалықтар: 02.07.2021 - 2020/2021 оқу жылы; 21.07.2021-2019/2020, 2018/2019 оқу жылы*.**

1. Пайдаланылған сандық бағалау әдісі **үміткерлердің рейтингін** объективті түрде қалыптастыруға мүмкіндік береді, өйткені конкурстың барлық қатысушылары тең жағдайда әр көрсеткіштің бірлігі үшін, бұрын белгіленген балл санын алады. Қорытынды нәтиже оқу-әдістемелік, ғылыми-зерттеу, әлеуметтік-тәрбие, спорттық-сауықтыру жұмыстарының белсенділігі мен нәтижелілігіне байланысты, мысалы, Scopus / WoS немесе республикалық басылымдарда мақалалар саны, Олардың жарияланымдары, сондай-ақ қосымша ақпарат көрсеткіштері.
2. 2021 жылғы 16 шілдедегі № 04-04/203 «ПОҚ штаттық лауазымдарына конкурстық орналасу туралы» ректордың бұйрығының 2 тармағына сәйкес жауапты құрылымдық бөлімшелер ПОҚ бос лауазымына кандидаттың қызметін бағалау көрсеткіштерін тексеруді қамтамасыз етеді.
3. Конкурсқа қатысушылардың ашық және түсінікті нысандағы жетістіктері туралы ақпарат (сауалнама, кандидаттар рейтингі) ПОҚ бос лауазымына орналасуға арналған конкурстың ашықтығын (транспаренттілігін) қамтамасыз етуге мүмкіндік береді, бұл өз кезегінде ПОҚ бос лауазымына неғұрлым лайықты кандидатты таңдау кезінде **конкурстық комиссияның объективті және әділ шешім қабылдауын мақсат етеді**.
4. Конкурс комиссиясы оқытушының **(үміткердің) қызметін бағалау жөніндегі сауалнаманың нәтижелерін де ескереді**, ол кафедраның **үш мүшесі бір-біріне тәуелсіз толтырады** және оқу үдерісін ұйымдастыру бөліміне тапсырады (Г. Балахметова).