



«Утверждаю»  
Председатель Правления –  
Ректор НАО «Казахский  
национальный педагогический  
университет имени Абая»

*Biyaalov* Д. Билялов

« 30 » 11 2021 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О ДОЛЖНОСТИ ПРОФЕССОРА-ИССЛЕДОВАТЕЛЯ

Копия	Код	Издание	Разработано	Согласовано	Согласовано
	П КазНПУ 08-02-09	первое	Абдигалбарова У. <i>Abdigalbarova</i>	Бектемесов М. <i>Bektemesov</i>	Исакова К. <i>Isakova</i>
				Кулсариева А. <i>Kulsariyeva</i>	Кусаинов Е. <i>Kusaenov</i>
				Бурибаев Е. <i>Buribaev</i>	

Алматы, 2021



## 1. Общие положения

1. Настоящее положение определяет статус и регулирует права и обязанности лица, принятого на должность профессора-исследователя в Некоммерческое акционерное общество «Казахский национальный педагогический университет имени Абая» (далее – Общество или Университет).

2. Должность профессор-исследователь вводится в Общество в целях привлечения ведущих ученых в Университет, сохранения и повышения кадрового потенциала и поддержки научных школ Университета.

## 2. Прием на работу

3. Прием на работу на должность профессора-исследователя осуществляется в конкурсном порядке в соответствии с действующим трудовым законодательством Республики Казахстан и внутренними правилами конкурсного замещения должностей профессорско-преподавательского состава.

4. На должность профессора-исследователя могут быть приняты казахстанские и зарубежные ученые, активно занимающиеся научной деятельностью, способствующие формированию научных школ, организации и развитию новых научных направлений. Приоритетные направления фундаментальных и прикладных исследований:

- педагогические науки;
- социально-гуманитарные науки;
- естественные науки;
- информационные и телекоммуникационные технологии.

5. Претендент на должность профессора-исследователя должен соответствовать ниже перечисленным требованиям в совокупности:

наличие степени доктор философии (PhD), доктор по профилю, либо ученой степени кандидата или доктора наук, ученого звания профессора;

наличие опыта научно-исследовательской и (или) научно-педагогической деятельности, которая должна соответствовать направлению деятельности Общества и составлять не менее 10 лет;

наличие опыта участия не менее чем в 1 (одном) реализованном или реализуемом научном проекте или программе в рамках грантового или программно-целевого финансирования либо международном проекте за последние 5 лет в качестве научного руководителя или члена исследовательской группы, либо наличие минимум одной статьи, опубликованной за последние 5 лет в соавторстве с зарубежным ученым и индексируемой в Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index или Arts and Humanities Citation Index базы данных Web of Science или в базе Scopus, либо наличие сертификата о повышении квалификации в ведущем зарубежном образовательном и (или) исследовательском центре или подтверждения прохождения зарубежной научной стажировки за последние 5 лет;





наличие за последние 5 (пять) лет не менее 1 (одной) статьи и (или) обзора, индексируемой (индексируемого) в Science Citation Index Expanded, Social Science Citation Index, Arts and Humanities Citation Index, Russian Science Citation Index и (или) Emerging Sources Citation Index базы данных Web of Science и (или) в издании, имеющем процентиль по CiteScore в базе данных Scopus не менее 35 (тридцати пяти);

наличие не менее 2 (двух) статей или обзоров в отечественных и (или) зарубежных научных изданиях, рекомендованных Комитетом по обеспечению качества в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан к публикации основных результатов научных исследований.

наличие Индекса Хирша (H<sub>i</sub>).

Заявка для участия в конкурсе включает: заявление об участии в конкурсе, резюме, заявка на научно-исследовательский проект, портфолио с подтверждающей вышеуказанные требования к кандидатам документацией (скрин-шоты из баз цитирования, копии публикаций в зарубежных изданиях и др.), документы, подтверждающие получение ученой степени, степени PhD, присвоение ученого звания, список научных трудов и изобретений, дополнительные документы, подтверждающие квалификацию претендента, включая рекомендательные письма, характеристики с предыдущих мест работы.

6. Вне конкурса, без предоставления вышеперечисленной конкурсной документации на должность профессора-исследователя могут быть приняты действительные члены (академики) Национальной академии наук Республики Казахстан.

7. Объявление о приеме в Общество на должность профессора-исследователя может быть инициировано Ректором, проректором по исследовательской деятельности.

8. Профессор-исследователь назначается на должность приказом ректора Университета, изданным на основании заключенного трудового договора.

### 3. Деятельность

9. Работник принимается в Общество на должность профессора-исследователя в конкурсном порядке по трудовому договору, заключаемому на срок не менее одного года и не более трех лет, на полную занятость для ведения преподавательской и научной деятельности. Профессор-исследователь имеет право заниматься преподавательской деятельностью, при этом объем педагогической нагрузки должен составлять не более 0,25 ставки. В случае невыполнения договорных обязательств и индивидуального плана работодатель имеет право расторгнуть договор до истечения срока его действия. В случае успешного завершения трехлетнего срока пребывания в должности (высокой публикационной активности, участия в проектной работе и выполнения иных показателей) трудовой договор с профессором-исследователем может быть продлен.





10. Научно-преподавательская деятельность работника в должности «Профессор-исследователь» включает в себя чтение лекций, руководство семинарами, научное руководство магистрами и PhD-докторантами, консультирование научных работников, профессорско-преподавательского состава и обучающихся, а также иные функции в соответствии с установленным в Обществе порядком.

11. Научная деятельность профессора-исследователя включает в себя выполнение фундаментальных или прикладных исследований, осуществление руководства этими исследованиями, проведение научно-исследовательских семинаров.

12. Профессор-исследователь обязан ежегодно публиковать результаты научно-исследовательских работ в ведущих казахстанских и зарубежных журналах, входящих в международные базы цитирования, указывая аффилиацию Общества в установленном порядке. Количество публикаций в зарубежных журналах, входящих в международные базы цитирования, должно быть не менее двух единиц в год, ежегодно, в рецензируемых научных изданиях, входящих в не менее, чем 3 (третий) квартиль в базе Web of Science, или имеющих процентиль по CiteScore в базе Scopus не менее 35 (тридцати пяти) по одной или нескольким научным областям.

13. Научная и педагогическая деятельность профессора-исследователя осуществляется по утвержденному Департаментом науки индивидуальному плану, который включает в себя план педагогической работы, план работы по научному проекту, план публикаций, план участия в конференциях и семинарах, план командировок.

14. Департаментом науки, ежегодно, не позднее 1 декабря, принимается решение о принятии отчетов профессоров-исследователей о выполнении индивидуального плана, требований по публикациям и научно-исследовательской деятельности, предусмотренных настоящим Положением. Невыполнение профессором-исследователем индивидуального плана и (или) требований пп. 3.2.-3.6. настоящего Положения является основанием для привлечения к установленной трудовым законодательством Республики Казахстан ответственности.

15. Профессор-исследователь обязан ежегодно, до 20 ноября, представлять в Департамент науки письменный отчет о выполненной научно-исследовательской работе с приложением подтверждения результатов исследований, а также по окончании каждого учебного года представлять отчет о выполнении педагогической нагрузки.

#### 4. Условия оплаты труда

16. Оплата труда работника в должности профессора-исследователя устанавливается согласно штатному расписанию Общества в соответствии с трудовым договором.



НАО «Казахский национальный педагогический университет имени Абая»

Дата: 30.11.2021 г.

Издание: первое

Положение о должности профессора-исследователя

П КазНПУ 08-02-09

Стр. 5 из 5

## **5. Рабочее время и время отпуска**

18. Профессору-исследователю предоставляется основной ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью пятьдесят шесть календарных дней с выплатой пособия на оздоровление.

## **6. Расторжение трудового договора**

19. Трудовой договор с профессором-исследователем подлежит расторжению в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством РК.

## **7. Ответственность**

20. Ответственность за соблюдение требований настоящего Положения несут проректор по исследовательской деятельности, директор Департамента науки, директора образовательных институтов, заведующие кафедрами, руководители структурных научно-исследовательских подразделений.

21. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в установленном в Университете порядке.