



ПАСПОРТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

7M01103 - Менеджмент в образовании

ЦЕЛЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	Подготовка магистров, обладающих прочными знаниями и умениями в области современного менеджмента и управления качеством образования в соответствии с высокими академическими стандартами
ОБЛАСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	Образование и воспитание, научная деятельность, государственное регулирование и управление, связанное с образованием

РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ (РО)

РО1 – исследует актуальные методолого-философские проблемы социальных, гуманитарных, экономических наук и современного менеджмента;

РО2- применяет на практике теоретические знания классического менеджмента, по глубинным истокам управления; оценивает проблемы управления знаниями в сфере современных образовательных услуг и инноваций;

РО3 -решает задачи в области профессиональной компетенции и стратегического планирования, умеет выявлять факторы, влияющие на управление качеством образования;

РО4 – применяет на практике навыки теоретического и методологического анализа по всем направлениям менеджмента, синтезирует знания смежных наук с целью решения управленческих задач, излагает ключевые мысли на иностранном языке;

РО5 – применяет методологию научно-педагогического исследования в процессе выполнения проектной и диссертационной работы; владеет культурой исследования, учитывает закономерности, принципы, технологии и методы управления образовательными системами;

РО6-оценивает современные концепции в сфере управления человеческими ресурсами;

РО7 – разрабатывает ситуационные кейсы и практические задания по актуальным проблемам операционного и HR-менеджмента с целью их обсуждения и критического анализа;

РО8 – моделирует управленческие процессы, характерные для различных образовательных систем, соотносит их с реалиями современного образовательного рынка;

РО9 - применяет национальные и международные стандарты, регламентирующие профессиональную деятельность современного менеджера и особенности кросскультурного менеджмента;

РО10- проявляет готовность к кооперации с коллегами, работать в команде и развивать корпоративный дух;

РО 11 – находит продуктивные организационно-управленческие решения и проявляет готовность нести за них ответственность;

РО 12- руководствуется гуманными принципами управления человеческими ресурсами в условиях современного информационного общества